

Personalfragebogen – Kündigung

Firma:

Name der beschäftigten Person

Personalnummer

Angaben zur Kündigung / Entlassung

Arbeits- / Beschäftigungsverhältnis wurde gekündigt/beendet oder Abschluss des Aufhebungsvertrages am	
Arbeitsverhältnis wurde gekündigt zum	
Kündigung/Entlassung durch	☐ Arbeitgeber/Dienstherr ☐ Beschäftigte Person/Beamte, Arbeitgeber hätte ansonsten nicht oder nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt ☐ Beschäftigte Person/Beamte, Arbeitgeber hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt ☐ Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte ansonsten nicht oder nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt ☐ Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt ☐ Kraft Gesetzes oder Tarifvertrag
Art der Zustellung der Kündigung	☐ Persönlich ☐ Per Post

Maßgebliche Kündigungsfrist des Arbeitgebers

Kündigungsfrist	Wert (Anzahl)	☐ Kalendertage ☐ Werktage ☐ Wochen ☐ Monate
Bezugszeitpunkt der Kündigungsfrist	☐ Zum Ende der Woche ☐ Zum 15. des Monats ☐ Zum Monatsende ☐ Zum Ende des Vierteljahres ☐ Ohne festes Ende ☐ Zum Ende des Halbjahres ☐ Zum Jahresende	

Zusatzangaben bei Kündigungsausschluss

Gesetzlich/tarifvertraglicher Ausschluss der ordentlichen Kündigung	☐ Ja	☐ Nein
Zeitlich unbegrenzter Ausschluss der ordentlichen Kündigung	☐ Ja	☐ Nein
Fristgebundene Kündigung trotz zeitlich unbegrenztem Ausschluss der ordentlichen Kündigung	☐ Ja	☐ Nein

Personalfragebogen – Kündigung

Firma:



Name der beschäftigten Person

Personalnummer

Zusatzangaben bei Kündigung / Entlassung durch den Arbeitgeber/Dienstherrn

Kündigung erfolgte schriftlich	☐ Ja	☐ Nein	Betriebsbedingte Kündigung mit Abfindungsangebot gem. § 1a KSchG	☐ Ja	☐ Nein
Beschäftigte Person hat Kündigungsschutzklage erhoben			☐ Ja ☐ Nein ☐ Ist ungewiss		
Kündigung wegen vertragswidrigen Verhaltens	☐ Ja	☐ Nein	Datum der vorherigen Abmahnung wegen vertragswidrigen Verhaltens am:		

Weitere Angaben zur Kündigung / Entlassung

Zusätzliche Kündigungsvereinbarungen		☐ Ja	☐ Nein
Sozialauswahl wurde vorgenommen		☐ Ja ☐ Nein ☐ Entfällt, weil personenbedingte Entlassung/Kündigung	
Prüfung Sozialauswahl durch:		Nummer bzw. Name der Arbeitsagentur:	
Der Arbeitgeber hätte Kündigung ausgesprochen, wenn nicht die beschäftigte Person gekündigt hätte		am:	zum:
Eine unwiderruflich bezahlte Freistellung durch den Arbeitgeber liegt vor		☐ Ja	☐ Nein
Ordentliche Kündigung ist (tarif-)vertraglich nur gegen Leistung (Abfindung, Entschädigung) zulässig		☐ Ja	☐ Nein
Voraussetzungen für eine fristgebundene Kündigung aus wichtigem Grund liegen vor oder diese wären ohne besondere (tarif-)vertragliche Kündigung gegeben gewesen		☐ Ja	☐ Nein

Zahlungen bei Austritt / Leistungen bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses

Zahlungen bzw. Anspruch auf Leistungen bei Beendigung des Arbeits- / Beschäftigungsverhältnisses	☐ Ja ☐ Nein ☐ Ist ungewiss
Grund der Ungewissheit	☐ Entgeltanspruch streitig ☐ Entgeltanspruch unklar ☐ Abrechnung noch nicht abgeschlossen ☐ Sonstiges

Personalfragebogen – Kündigung

Firma:



Name der beschäftigten Person

Personalnummer

Zahlungen bei Austritt / Leistungszahlung

Arbeitsentgelt über das Arbeits- / Beschäftigungsverhältnis hinaus gezahlt	☐	Ja
	☐	Nein
	☐	Ist ungewiss
Das Arbeitsentgelt wird weiter bezahlt bis:		

Zahlungen bei Austritt / Urlaubsabgeltung

Urlaubsabgeltung bei Beendigung des Arbeits- / Beschäftigungsverhältnisses	☐	Ja
	☐	Nein
	☐	Ist ungewiss
Nicht beanspruchte Urlaubstage		
Wäre der Urlaub im Anschluss an das Arbeits- / Beschäftigungsverhältnis genommen worden, hätte dieser gedauert bis / Urlaubsabgeltung erfolgt bis:		
Höhe der Urlaubsabgeltung		

Zahlungen bei Austritt / Abfindungen

Zahlung einer Abfindung bei Beendigung des Arbeits- / Beschäftigungsverhältnisses	☐	Ja		
	☐	Nein		
	☐	Ist ungewiss		
Höhe der gezahlten Abfindung				
Abfindung beträgt bis zu 0,5 Monatsgehälter für jedes Beschäftigungsjahr	☐	Ja	☐	Nein
Zahlung der Abfindung wäre auch bei Kündigung durch Arbeitgeber erfolgt	☐	Ja	☐	Nein

Zahlungen bei Austritt / Vorruhestandsleistungen

Vorruhestandsleistungen oder vergleichbare Leistung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses	☐	Ja
	☐	Nein
	☐	Ist ungewiss
Beginn der Vorruhestandsleistung		
Höhe der Vorruhestandsleistung (in v. H. des Brutto-Arbeitsentgelts)		

Personalfragebogen – Kündigung



Firma:

Name der beschäftigten Person

Personalnummer

Zahlungen bei Austritt / Zusatzangabe zur Arbeitsbescheinigung nach § 312a SGB III

Verzicht auf Ansprüche aus dem Arbeitsvertrag	☐	Abfindung/Entlassungsentschädigung
	☐	Arbeitsentgeltanspruch über das Ende des Arbeitsverhältnisses hinaus
	☐	Urlaubsabgeltung wegen Beendigung des Arbeitsverhältnisses

Befristung / Angaben bei befristeten Arbeits- / Beschäftigungsverhältnis

Arbeits- / Beschäftigungsverhältnis befristet	☐	unbefristet		
	☐	befristet		
	☐	zweckbefristet		
Schriftlicher Abschluss des befristeten Arbeitsvertrages	☐	Ja	☐	Nein
Befristung Arbeitsvertrag zum				
Abschluss Arbeitsvertrag am				
Verlängerung Arbeitsvertrag zuletzt am				
Verlängerung Arbeitsvertrag zuletzt bis				
Befristete Beschäftigung für mindestens 2 Monate vorgesehen, mit Aussicht auf Weiterbeschäftigung	☐	Ja	☐	Nein

Datum

Unterschrift